|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **النزاهة والشفافية:** النزاهة هي منظومة القيم المتعلقة بالصدق والأمانة والإخلاص في العمل، فهم أهمية مدوّنة الاتحاد تعتمد على سمعة "الاتحاد" المعبرة عن التزامنا بأعلى معايير السلوك في كل أنشطة أعمالنا.**علاقة العمل الداخلي**: يلتزم الاتحاد بالمحافظة على بيئة عمل شاملة وآمنة ومحترمة لجميع الموظفين بغض النظر عن الجنس أو العرق أو اللون أو الخلفية العرقية أو العمر أو المعتقد الديني أو الوجداني أو الهوية الجنسية أو الإعاقة أو الحالة الاجتماعية أو أي سمة أخرى يحميها القانون.**العلاقة الخارجية:** يكون ولاء جميع موظفي الاتحاد في المقام الأول للاتحاد. ونظرًا لأن التوظيف أو أي عمل خارجي آخر خارج "الاتحاد" قد يتداخل مع مسؤولياتك في الاتحاد أو قد يضر به بطريقة أو بأخرى، يجب عليك الحصول على موافقة مسبقة من مديرك وإخطار لجنة الامتثال بالمدونة عن أي نشاط تجاري خارجي. تذكر أيضًا أنه لا يجوز استخدام موارد الاتحاد لأغراض عمل غير تابعة بالاتحاد.  | **تضارب المصالح**: تضارب المصالح مواقف قد تعوق فيها المصالح المتزاحمة قدرتنا على اتخاذ قرارات أعمال موضوعية وغير منحازة بالنيابة عن الاتحاد. يمكن أن تتخذ هذه المواقف أشكالًا كثيرة، من ضمنها عمل صديق مقرب أو أحد أفراد الأسرة تحت رئاستك أو اتخاذ قرار بتعيين هؤلاء، أو شغل وظيفة ثانية، أو امتلاك مصالح مالية لدى الشركاء او مقدمي الخدمات، أو شغل عضوية مجلس إدارة مؤسسات أخرى تهدف للربح من دون موافقة الاتحاد. لكن يمكنك شغل عضوية مجالس إدارات منظمات غير ربحية مجتمعية أو حكومية أو تعليمية أو مدنية أو غيرها شريطة ألا تتداخل مشاركتك فيها مع واجباتك كموظف.**الهدايا والترفيه المرتبط بالأعمال**: إن بناء علاقات عمل قوية مع المستفيدين ومزودي الخدمة أمر مهم لنحقق النمو. وفي بعض الأحيان، تُستخدم الهدايا ووسائل الترفيه المرتبطة بالأعمال لتقوية هذه الروابط. ومع ذلك، يجب علينا أن نتعامل بحذر عند عرض المجاملات أو قبولها. فقد يؤدي تبادل الهدايا ووسائل الترفيه إلى تعارض في المصالح. | **المدونة والقانون**: يلتزم الاتحاد بجميع القوانين الفلسطينية بما يضمن سيادة القانون في كافة نواحي الاتحاد، بما يلي: وثيقة اعلان الاستقلال الفلسطينية الصادرة بتاريخ 15/11/1988. القانون الأساسي الفلسطيني المقر في التاسع والعشرين من أيار من عام 2002. قانون التعاون الفلسطيني رقم (2) لعام 2017. قانون الجمعيات الخيرية الفلسطينية رقم (1) لعام 2000 وجميع التعليمات المتعلقة بالقوانين والصادرة عم مجلس الوزراء، واللائحة التنفيذية الصادرة لتنفيذ احكام قانون الجمعيات الصادرة في تاريخ 2003. قانون العمل الفلسطيني رقم (7) لعام 2000. قانون حقوق المعاقين رقم (4) لعام 1999. النظام الداخلي.**كما يلتزم الاتحاد بالمبادئ والمواثيق الدولية الخاصة بحقوق الانسان وبالأخص:** الإعلان العالمي لحقوق الانسان. العهد الدولي الخاص بالحقوق المدنية والسياسية. العهد الدولي الخاص بالحقوق الاقتصادية والاجتماعية والثقافية. الاتفاقية الخاصة بوضع اللاجئين. اتفاقية حقوق الطفل. اتفاقية القضاء على جميع اشكال التمييز ضد المرأة. الميثاق العالمي حول حقوق المعاقين (او ذوي الاحتياجات الخاصة). أولويات التنمية المستدامة 2030. | **الحفاظ على المال العام الممتلكات للاتحاد:** سنحمي كافة تجهيزات الاتحاد وممتلكاته الموجودة في عهدتنا من الفقدان أو الإفشاء أو سوء الاستخدام. وسنتحمل المسؤولية ذاتها تجاه الأصول الموجودة في عهدتنا والتي تخص العملاء والغير.**التعامل مع تكنولوجيا المعلومات**: نحن مسؤولون عن حماية وسائل تقنية المعلومات المملوكة للاتحاد التي نتمتع بإمكانية الوصول إليها أو التي نقوم على حفظها. يجب أن نتأكد من عدم تعرّض هذه الوسائل للخطر ولا الفقدان ولا الضرر ولا إساءة الاستعمال. يمكن تحديد وسائل تقنية المعلومات المملوكة للاتحاد. | **هدف المدونة**: معايير الأخلاقيات وسلوكيات العمل في إطار عمل الاتحاد تحدد لمجلس الإدارة والموظفين والشركاء مجموعة السلوكيات والقيم الناظمة أثناء أدائهم لمهامهم.وتعزز المدونة: تحري السلوك الأخلاقي والأمانة في جميع العلاقات. الإفصاح الكامل والعادل والدقيق والمناسب والمفهوم في التقارير والوثائق العامة. حماية جميع معلومات الملكية الخاصة والمعلومات السرية والشخصية.الالتزام بالقوانين والقواعد واللوائح والتوجيهات الحكومية المعمول بها. الحث على الإبلاغ داخلياً عن أي انتهاكات لمدونة السلوك. المساءلة عن التزام كل موظف في الاتحاد بمدونة السلوك.**المبادئ الأساسية للمدونة**: ضع المستفيدين أولاً، كونوا الأفضل، اعرضوا الأشياء بطريقة أسهل، النجاح سويّاً.**قيمنا:** النزاهة والشفافية، المشاركة والشراكة، الاستقلالية الكاملة، الانحياز لقضايا ومصالح المزارع الفلسطيني، العدالة الاجتماعية والانحياز الإيجابي للفئات المهمشة والفقيرة.**على من تنطبق المدونة**: مدونتنا تنطبق على جميع الموظفين، وأعضاء مجلس الإدارة، والأعضاء في الهيئة العامة، فكل واحد منا، وفي أي مكان بالعمل، مطالب بالسلوك وفقاً لهذه المعايير عند التعامل مع الزملاء وشركاء الأعمال، بما في ذلك الموردون والمقاولون والمنافسون وأصحاب المصلحة الآخرون. |